



Consorzio dei Comuni della Provincia di Trento Compresi nel Bacino Imbrifero Montano del Fiume Brenta

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO N. 13

OGGETTO: Presa d'atto "Accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali - area non dirigenziale - Corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale" sottoscritto in data 13.02.2023.

L'anno **duemilaventitre**, addì **ventitre** del mese di marzo, alle ore 17:30, presso la sede del Consorzio, a seguito di regolare convocazione effettuata a norma delle disposizioni vigenti, si è riunito il Consiglio Direttivo.

Sono presenti i membri del Consiglio sotto indicati:

	P		P
MARIAGRAZIA VALENTINI Altopiano della Vigolana		GIACOMO SILANO Scurelle	X
		STEFANO PECORARO Telve	X
EMANUELE DEANESI Borgo Valsugana	X	BORTOLO RATTIN Canal San Bovo	
PIETRO SCARPA Calceranica al Lago	X	MARCELLO ZANON Imer	X
MARCO MARTINELLI Levico Terme	X	MARIO ZUGLIANI Mezzano	X
GUIDO PILATI Pergine Valsugana	X	DANIELE DEPAOLI Primiero San Martino di C.	
PAOLO BURLINI Pieve Tesino	X		

Assiste il Segretario consorziale Consorziale Sonia Biscaro.

Accertata la validità dell'adunanza, il sig. Giacomo Silano, in qualità di Presidente del Consorzio, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Invita quindi il Consiglio Direttivo alla trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Presa d'atto "Accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – Corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale" sottoscritto in data 13.02.2023.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Premesso che in data 13.02.2023, tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle Organizzazioni sindacali è stato sottoscritto l'Accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale, il cui testo viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (Allegato "A");

Vista la circolare del Consorzio dei Comuni Trentini di data 16.02.2023 relativa all'accordo stralcio in argomento;

Richiamato l'art. 176 della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m.i "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" il quale dispone che l'attuazione dei contratti collettivi di lavoro avvenga mediante delibera di presa d'atto, da adottare entro 60 giorni dalla sottoscrizione dei contratti;

Atteso che la presa d'atto dei contratti collettivi costituisce un adempimento con semplice valore ricognitivo del contenuto dell'accordo e della procedura seguita per la sottoscrizione;

Preso atto che l'Accordo prevede:

- l'incremento degli stipendi tabellari alle date del 01.01.2020 e 01.01.2021, nonché l'incremento dell'elemento aggiuntivo della retribuzione, come esposto nelle tabelle allegate all'accordo stesso,
- il riconoscimento degli arretrati della retribuzione per gli anni 2020 e 2021, che assorbono l'indennità di vacanza contrattuale già attribuita per detti anni, mentre per l'anno 2019 viene conservata la sola indennità di vacanza contrattuale,
- che gli incrementi stipendiali hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto, sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi, sui contributi di riscatto, nonché su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione si rinvia allo stipendio tabellare annuo;

Vista e richiamata la nota a verbale dell'Accordo da parte dell'A.P.Ra.N. *"L'efficacia della sottoscrizione di parte pubblica sulla validità, efficacia ed applicabilità dell'art. 6 "Progressioni orizzontali" di questo accordo è sospesa fino al completamento, con esito positivo, della procedura prevista dall'art. 60 bis della legge provinciale n.7/1997"*;

Accertato, pertanto, che andranno ricalcolate le retribuzioni già liquidate per gli anni 2020 e 2021 al personale che ha prestato servizio presso il Consorzio, considerando che gli aumenti sono comprensivi dell'indennità di vacanza contrattuale già corrisposta e che sarà quindi da considerare assorbita;

Visti:

- gli atti citati in premessa;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018 e successivi accordi vigenti;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n.118 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato ed integrato dal D.Lgs. 126/2014;
- la L.P. 09 dicembre 2015, n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle

- Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L.05/05/2009, n. 42)”;
- la Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige";
 - il D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L "Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali", per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
 - il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione dell'Assemblea Generale n.15 del 26 settembre 2017;
 - il vigente Statuto consorziale;
 - il "Codice di comportamento dei dipendenti", adottato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 1 del 09 marzo 2023, dichiarata immediatamente eseguibile;
 - la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16 del 29 dicembre 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025;
 - la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 51 del 29 dicembre 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2023-2025 - PARTE FINANZIARIA;

Ritenuto di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4, della Legge Regionale 03 maggio 2018, n.2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige", stante l'urgenza di procedere con i necessari e conseguenti adempimenti;

Preso atto dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati alla presente;

Preso atto della votazione riportata nell'allegato formante parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DELIBERA

1. Di prendere atto che in data in data 13.02.2023, tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle Organizzazioni sindacali è stato sottoscritto l'Accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (Allegato "A");
2. Di dare atto che l'Accordo prevede l'incremento degli stipendi tabellari alle date del 01.01.2020 e del 01.01.2021, nonché l'incremento dell'elemento aggiuntivo della retribuzione, come risulta dalla Tabella allegata all'Accordo stesso;
3. Di prendere atto della nota a verbale dell'Accordo da parte dell'A.P.Ra.N. sulla base della quale *"L'efficacia della sottoscrizione di parte pubblica sulla validità, efficacia ed applicabilità dell'art. 6 "Progressioni orizzontali" di questo accordo è sospesa fino al completamento, con esito positivo, della procedura prevista dall'art. 60 bis della legge provinciale n.7/1997"*;
4. Di dare atto che, per effetto del precedente punto 1., dovranno essere ricalcolate le retribuzioni già liquidate per gli anni 2020 e 2021 al personale che ha prestato servizio presso l'Ente;
5. Di incaricare il Segretario del Consorzio di procedere con gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento, ivi compreso l'impegno della spesa;
6. Di dichiarare, con votazione separata che ha dato esito unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183 comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, per le motivazioni espresse in premessa.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e ss.mm.ii., avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione al Consiglio Direttivo del Consorzio entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., nonché ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento, ai sensi del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, ovvero, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

Il Presidente del Consorzio <i>Giacomo Silano</i>	Consigliere designato <i>Emanuele Deanesi</i>	il Segretario consorziale <i>Sonia Biscaro</i>
--	--	---

Firmato digitalmente da: DEANESI EMANUELE
Limitazioni d'uso: Explicit Text: Certificate issued through Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) digital identity, not usable to require other SPID digital identity
Data: 24/03/2023 12:08:11

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- esito della votazione
- attestazione di pubblicazione e esecutività

Firmato digitalmente da: GIACOMO SILANO
Limitazioni d'uso: Explicit Text: Certificate issued through Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) digital identity, not usable to require other SPID digital identity
Data: 24/03/2023 12:24:08

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 10 di data 13 gennaio 2023, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo concernente la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 (corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale) per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, e dell'esito della verifica di data 23 gennaio 2023 del Collegio dei revisori dei conti della Provincia, il giorno 13 febbraio 2023, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, rappresentata da:

avv. Alessandro Baracetti - Presidente

integrata per il Consorzio dei Comuni trentini da:

dott. Marco Riccadonna

e per l'UPIPA da:

dott. Massimo Giordani

ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.

per la C.I.S.L. F.P.

per la U.I.L. FPL - Enti locali

per la Fe.N.A.L.T.

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale.

ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL TRIENNIO CONTRATTUALE 2019/2021 DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - AREA NON DIRIGENZIALE. CORRESPONSIONE DEGLI ARRETRATI PER GLI ANNI 2020 E 2021 E PROCEDURE DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE.

**CAPO I
DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), del D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20 novembre 2003, per i dipendenti della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, compatibilmente con le rispettive leggi istitutive e norme statutarie, e del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003, per i dipendenti del Consiglio provinciale, dei Comuni e dei loro consorzi, delle Aziende pubbliche di servizi alla persona (APSP) e delle Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006.

2. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

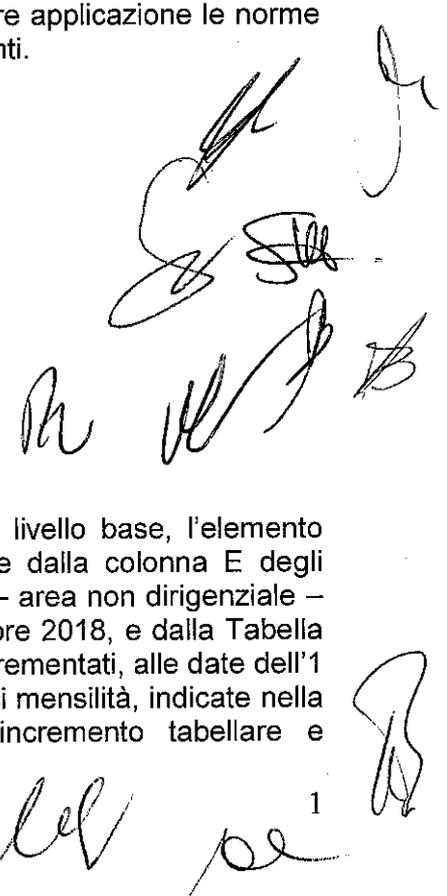
**Art. 2
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo concerne la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021.
2. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al CCPL 2016/2018 di data 1 ottobre 2018 e successivi accordi vigenti.

**CAPO II
INCREMENTI STIPENDIALI
PER GLI ANNI 2020 E 2021**

**Art. 3
Incrementi stipendiali**

1. Gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E degli allegati Tabella 4) e Tabella 8) del CCPL del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, e dalla Tabella allegato 1) all'accordo per i giornalisti di data 26 novembre 2020, sono incrementati, alle date dell'1 gennaio 2020 e dell'1 gennaio 2021, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella A) allegata al presente accordo. Gli importi mensili dell'incremento tabellare e



1

dell'elemento aggiuntivo della retribuzione previsti con decorrenza 1 gennaio 2021 dall'allegata Tabella A) si intendono assorbiti, alla data dell'1 gennaio 2022, negli importi mensili dell'incremento tabellare e dell'elemento aggiuntivo della retribuzione previsti dall'allegato Tabella 1) all'accordo stralcio di data 19 agosto 2022.

2. Gli incrementi di cui alla Tabella A) allegata al presente accordo assorbono, dalla data di decorrenza degli stessi, l'indennità di vacanza contrattuale 2019/2021 già erogata per gli anni 2020 e 2021. Per l'anno 2019 è conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 10 novembre 2020.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E degli allegati Tabella 4) e Tabella 8) del CCPL del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, e dalla Tabella allegato 1) all'accordo per i giornalisti di data 26 novembre 2020, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2020 e dall'1 gennaio 2021, nelle misure annue lorde indicate rispettivamente nelle Tabelle B) e C) allegate al presente accordo.

Art. 4 Incrementi stipendiali personale delle qualifiche forestali

1. Gli stipendi tabellari del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali previsti dall'Allegato Tabella 7) del CCPL del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, sono incrementati, alle date dell'1 gennaio 2020 e dell'1 gennaio 2021, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella D) allegata al presente accordo. Gli incrementi tabellari previsti con decorrenza 1 gennaio 2021 dall'allegata Tabella D) si intendono assorbiti, alla data dell'1 gennaio 2022, negli incrementi tabellari previsti dall'allegato Tabella 3) all'accordo stralcio di data 19 agosto 2022.

2. Gli incrementi di cui alla Tabella D) allegata al presente accordo assorbono, dalla data di decorrenza degli stessi, l'indennità di vacanza contrattuale 2019/2021 già erogata per gli anni 2020 e 2021. Per l'anno 2019 è conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 10 novembre 2020.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 gli stipendi tabellari del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali previsti dall'Allegato Tabella 7) del CCPL del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2020 e dall'1 gennaio 2021, nelle misure annue lorde indicate rispettivamente nelle Tabelle E) ed F) allegate al presente accordo.

Art. 5 Effetti nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico



per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo. Sono comunque fatti salvi eventuali compensi in essere di maggior favore.

CAPO III PROCEDURE DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Art. 6 Progressioni orizzontali

1. E' ammesso il passaggio alla posizione retributiva successiva a quella di appartenenza, con effetto dall'1 gennaio 2022, dei dipendenti che hanno maturato i requisiti previsti dal vigente Ordinamento professionale al 31 dicembre 2021.
2. E' ammesso il passaggio alla posizione retributiva successiva a quella di appartenenza, con effetto dall'1 gennaio 2023, dei dipendenti che hanno maturato i requisiti previsti dal vigente Ordinamento professionale al 31 dicembre 2022.
3. Per l'ammissione alla quinta posizione retributiva i requisiti sono quelli previsti, in via transitoria, dal comma 1 dell'art. 163 "Norma transitoria per la progressione alla quinta posizione retributiva" del CCPL 2016/2018 di data 1 ottobre 2018, con le precisazioni di cui al comma 3 del medesimo articolo, maturati alla data del 31 dicembre 2021 o alla data del 31 dicembre 2022.
4. Il passaggio alla seconda posizione retributiva avviene a decorrere dall'1 gennaio 2019 per i dipendenti che hanno maturato i prescritti requisiti al 31 dicembre 2018, a decorrere dall'1 gennaio 2020 per i dipendenti che hanno maturato i prescritti requisiti al 31 dicembre 2019 e a decorrere dall'1 gennaio 2021 per i dipendenti che hanno maturato i prescritti requisiti al 31 dicembre 2020.
5. I passaggi di cui ai commi precedenti sono subordinati alla valutazione della prestazione dei dipendenti ex art. 134, comma 3, del CCPL 2016-2018 di data 1 ottobre 2018.

CAPO IV MODIFICHE ACCORDO DI SETTORE A.P.S.P. DI DATA 1.10.2018

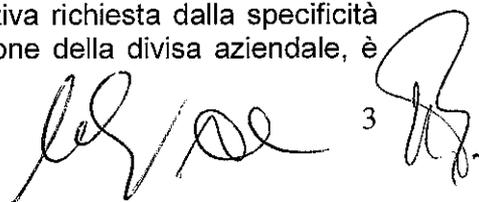
Art. 7 Modifiche all'Accordo di settore A.P.S.P. di data 1.10.2018

1. Dopo l'art. 32 dell'Accordo di settore A.P.S.P. di data 1 ottobre 2018 è inserito il seguente nuovo:

"Art. 32 bis

Estensione una tantum per flessibilità del personale impegnato nell'assistenza diretta alla persona

1. Per il periodo contrattuale 1.1.2019 - 31.12.2021, al personale inquadrato nelle figure professionali di Ausiliario, Operatore Socio Assistenziale ed Infermiere che ha svolto attività di assistenza diretta alla persona, anche al fine di compensare il tempo di vestizione, nelle more della ridefinizione delle modalità di riconoscimento della flessibilità lavorativa richiesta dalla specificità dell'assistenza diretta alla persona inclusa la necessità della vestizione della divisa aziendale, è

 3

corrisposto un importo complessivo *una tantum*, non utile ai fini del trattamento di fine rapporto, riportato nella sottostante tabella:

<i>Figura professionale</i>	<i>Importo dell'una tantum ex art. 32 bis</i>
Ausiliario	€ 1.200,00
Operatore Socio Assistenziale	€ 1.350,00
Infermiere	€ 1.500,00

2. L'importo è liquidato in proporzione ai giorni di effettivo servizio prestati nel periodo di riferimento, senza alcun riproporzionamento per i rapporti di lavoro a tempo parziale.”.



**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE
ARRETRATI ANNI 2020 - 2021**

CATEGORIE/LIVELLI	POSIZIONI RETRIBUTIVE	Incremento mensile unitario 01.01.2020 riassorbe IVC 2019/2021	Incremento mensile unitario 01.01.2021 riassorbe IVC 2019/2021 e incremento precedente
A	1 [^]	27,14	67,26
	2 [^]	27,70	68,65
	3 [^]	28,34	70,24
	4 [^]	28,94	71,72
	5 [^]	29,69	73,60
B base	1 [^]	28,70	71,12
	2 [^]	29,36	72,76
	3 [^]	30,02	74,40
	4 [^]	30,63	75,91
	5 [^]	31,42	77,87
B evoluto	1 [^]	29,74	73,71
	2 [^]	30,45	75,47
	3 [^]	31,16	77,23
	4 [^]	31,87	78,99
	5 [^]	32,74	81,16
C base	1 [^]	31,71	78,60
	2 [^]	32,49	80,52
	3 [^]	33,25	82,40
	4 [^]	34,73	86,08
	5 [^]	36,23	89,80
C evoluto	1 [^]	35,07	86,91
	2 [^]	36,02	89,28
	3 [^]	36,93	91,53
	4 [^]	38,63	95,74
	5 [^]	40,38	100,08
D base	1 [^]	37,69	93,42
	2 [^]	38,78	96,12
	3 [^]	39,84	98,74
	4 [^]	40,91	101,40
	5 [^]	42,73	105,90
D evoluto	1 [^]	43,44	107,66
	2 [^]	44,61	110,56
	3 [^]	45,81	113,55
	4 [^]	46,98	116,45
	5 [^]	48,88	121,15

ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE

per la categoria D, livello base, previsto dalla colonna E degli allegati Tabella 4) e Tabella 8) al CCPL 2016/2018 sottoscritto in data 1° ottobre 2018 e dall'allegato Tabella 1) all'accordo giornalisti di data 26 novembre 2020

PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE CATEGORIE/LIVELLI		Incremento mensile unitario 01.01.2020 riassorbe IVC 2019/2021	Incremento mensile unitario 01.01.2021 riassorbe IVC 2019/2021 e incremento precedente
D base	Laurea specialistica e laurea quadriennale	1,06	2,62
	Abilitazioni e specializzazioni	2,01	4,99
	Avvocati	2,87	7,12

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE ALL'1.1.2020									
CATEGORIE/LIVELLI	A					B	C	D	E
	STIPENDIO TABELLARE								
	1ª posizione retributiva a.i. €	2ª posizione retributiva a.i. €	3ª posizione retributiva a.i. €	4ª posizione retributiva a.i. €	5ª posizione retributiva a.i. €				
A	11.557,68	11.972,40	12.448,08	12.887,28	13.448,28	1.848,00	420,00	6.235,70	
B base	12.500,40	12.988,32	13.476,24	13.927,66	14.513,04	2.016,00	420,00	6.277,53	
B evoluto	13.424,88	13.949,40	14.473,92	14.998,44	15.644,88	2.244,00		6.317,82	
C base	14.648,52	15.221,88	15.783,00	16.880,76	17.990,76	2.424,00		6.371,01	
C evoluto	16.584,84	17.292,24	17.963,16	19.219,66	20.512,56	2.892,00		6.445,90	
D base	17.960,28	18.765,36	19.546,08	20.338,92	21.680,76	3.360,00		6.545,06	
Laurea specialistica e laurea quadriennale									780,72
Abilitazioni e specializzazioni									1.488,12
Avvocati									2.122,44
D evoluto	21.269,28	22.135,32	23.025,72	23.891,76	25.294,56	4.200,00		6.641,64	

(*) Detti importi spettano nelle misure indicate:

- a) per le figure professionali che accedono a tali posizioni con concorsi che richiedono i titoli ivi specificati;
 b) a tutto il personale in servizio già inquadrato nelle posizioni retributive D15, D16 e D17 e nelle posizioni di progressione delle medesime.

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE ALL'1.1.2021									
CATEGORIE/LIVELLI	A					B	C	D	E
	STIPENDIO TABELLARE								
	1ª posizione retributiva a.l. €	2ª posizione retributiva a.l. €	3ª posizione retributiva a.l. €	4ª posizione retributiva a.l. €	5ª posizione retributiva a.l. €				
A	12.039,12	12.463,80	12.950,88	13.400,64	13.975,20	1.848,00	420,00	6.235,70	ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (*) a.l. €
B base	13.009,44	13.509,12	14.008,80	14.470,92	15.070,44	2.016,00	420,00	6.277,53	
B evoluto	13.952,52	14.489,64	15.026,76	15.563,88	16.225,92	2.244,00		6.317,82	
C base	15.211,20	15.798,24	16.372,80	17.496,96	18.633,60	2.424,00		6.371,01	
C evoluto	17.206,92	17.931,36	18.618,36	19.904,88	21.228,96	2.892,00		6.445,90	
D base	18.629,04	19.453,44	20.252,88	21.064,80	22.438,80	3.360,00		6.545,06	
Laurea specialistica e laurea quadriennale									799,44
Abilitazioni e specializzazioni									1.523,88
Avvocati									2.173,44
D evoluto	22.039,92	22.926,72	23.838,60	24.725,40	26.161,80	4.200,00		6.641,64	

(*) Detti importi spettano nelle misure indicate:

a) per le figure professionali che accedono a tali posizioni con concorsi che richiedono i titoli ivi specificati;

b) a tutto il personale in servizio già inquadrato nelle posizioni retributive

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T.
ARRETRATI ANNI 2020 E 2021**

PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI POSIZIONE ECONOMICA		Incremento mensile unitario 01.01.2020 riassorbe IVC 2019/2021	Incremento mensile unitario 01.01.2021 riassorbe IVC 2019/2021 e incremento precedente
C base	AGENTE FORESTALE	31,71	78,60
	ASSISTENTE FORESTALE	32,49	80,52
	ASSISTENTE FORESTALE CAPO	33,25	82,40
	SOVRINTENDENTE FORESTALE	34,73	86,08
	SOVRINTENDENTE FORESTALE (5 ^a posizione retributiva)	36,23	89,80
C ev.	ISPETTORE FORESTALE	35,07	86,91
	ISPETTORE FORESTALE CAPO	36,02	89,28
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE	38,63	95,74
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE (5 ^a posizione retributiva)	40,38	100,08
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO	38,63	95,74
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO (5 ^a posizione retributiva)	40,38	100,08



 A collection of handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right, a signature with 'CSC' below it, and several other initials and signatures scattered below.

**RETRIBUZIONE FONDAMENTALE
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T.**

PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI		STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2020	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2020	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	INDENNITA' FORESTALE dec. 01.01.2018
C base	AGENTE FORESTALE	14.648,52		€ 6.371,01	6.380,40
	ASSISTENTE FORESTALE	15.221,88		€ 6.371,01	7.278,84
	ASSISTENTE FORESTALE CAPO	15.783,00		€ 6.371,01	7.954,56
	SOVRINTENDENTE FORESTALE	16.880,76		€ 6.371,01	8.781,24
	SOVRINTENDENTE FORESTALE (5 ^a posizione retributiva)	17.990,76		€ 6.371,01	8.781,24
C ev.	ISPETTORE FORESTALE	16.584,84		€ 6.445,90	9.348,24
	ISPETTORE FORESTALE CAPO	17.292,24		€ 6.445,90	9.647,76
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE	19.219,56		€ 6.445,90	10.080,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE (5 ^a posizione retributiva)	20.512,56		€ 6.445,90	10.080,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO	19.219,56	1.921,96 (*)	€ 6.445,90	10.080,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO (5 ^a posizione retributiva)	20.512,56	2.051,26 (*)	€ 6.445,90	10.080,00

(*) detto importo, pari al 10% dello stipendio tabellare, è aggiornato alla variazione dello stipendio tabellare medesimo.

**RETRIBUZIONE FONDAMENTALE
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T.**

PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI		STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2021	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2021	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	INDENNITA' FORESTALE dec. 01.01.2018
C base	AGENTE FORESTALE	15.211,20		€ 6.371,01	6.380,40
	ASSISTENTE FORESTALE	15.798,24		€ 6.371,01	7.278,84
	ASSISTENTE FORESTALE CAPO	16.372,80		€ 6.371,01	7.954,56
	SOVRINTENDENTE FORESTALE	17.496,96		€ 6.371,01	8.781,24
	SOVRINTENDENTE FORESTALE (5 ^a posizione retributiva)	18.633,60		€ 6.371,01	8.781,24
C ev.	ISPETTORE FORESTALE	17.206,92		€ 6.445,90	9.348,24
	ISPETTORE FORESTALE CAPO	17.931,36		€ 6.445,90	9.647,76
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE	19.904,88		€ 6.445,90	10.080,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE (5 ^a posizione retributiva)	21.228,96		€ 6.445,90	10.080,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO	19.904,88	1.990,49 (*)	€ 6.445,90	10.080,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO (5 ^a posizione retributiva)	21.228,96	2.122,90 (*)	€ 6.445,90	10.080,00

(*) detto importo, pari al 10% dello stipendio tabellare, è aggiornato alla variazione dello stipendio tabellare medesimo.

NOTA A VERBALE A.P.Ra.N.

L'efficacia della sottoscrizione di parte pubblica sulla validità, efficacia ed applicabilità dell'art. 6 "Progressioni orizzontali" di questo accordo è sospesa fino al completamento, con esito positivo, della procedura prevista dall'art. 60 bis della legge provinciale n. 7/1997.

Per l'A.PRaN



Per il Consorzio dei Comuni Trentini



Per l'UPIPA



Trento, 13 febbraio 2023



Consorzio dei Comuni della Provincia di Trento Compresi nel Bacino Imbrifero Montano del Fiume Brenta

Proposta di deliberazione del Consiglio Direttivo

Oggetto: Presa d'atto "Accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – Corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale" sottoscritto in data 13.02.2023.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli Enti Locali (C.E.L.) della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2,

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Note:

Borgo Valsugana, 16/3/2023

IL SEGRETARIO CONSORZIALE

Sonia Biscaro



Consorzio dei Comuni della Provincia di Trento Compresi nel Bacino Imbrifero Montano del Fiume Brenta

Proposta di deliberazione del Consiglio Direttivo

Oggetto: Presa d'atto "Accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – Corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale" sottoscritto in data 13.02.2023.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli Enti Locali (C.E.L.) della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2,

parere favorevole di regolarità contabile.

Note:

Borgo Valsugana, 16/3/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
Paola Brentari



**Consorzio dei Comuni della Provincia di Trento Compresi nel
Bacino Imbrifero Montano del Fiume Brenta**

**ESITO DELLA VOTAZIONE
DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO
N. 13**

OGGETTO: Presa d'atto "Accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – Corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale" sottoscritto in data 13.02.2023.

	P	V	IE		P	V	IE
MARIAGRAZIA VALENTINI Altopiano della Vigolana				GIACOMO SILANO Scurelle	X	F	F
				STEFANO PECORARO Telve	X	F	F
EMANUELE DEANESI Borgo Valsugana	X	F	F	BORTOLO RATTIN Canal San Bovo			
PIETRO SCARPA Calceranica al Lago	X	F	F	MARCELLO ZANON Imer	X	F	F
MARCO MARTINELLI Levico Terme	X	F	F	MARIO ZUGLIANI Mezzano	X	F	F
GUIDO PILATI Pergine Valsugana	X	F	F	DANIELE DEPAOLI Primiero San Martino di C.			
PAOLO BURLINI Pieve Tesino	X	F	F				

(P: presente, V: voto provvedimento, IE: voto immediata esecutività, F: favorevole, C: contrario, A: astenuto)

addì 23/3/2023

IL SEGRETARIO CONSORZIALE
Dott.ssa Sonia Biscaro



***Consorzio dei Comuni della Provincia di Trento Compresi nel
Bacino Imbrifero Montano del Fiume Brenta***

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 13 di data 23/3/2023

Preso d'atto "Accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali - area non dirigenziale - Corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale" sottoscritto in data 13.02.2023.

Si certifica, che copia del presente atto, avente decorrenza immediata, viene pubblicata all'Albo Informatico di questo Consorzio dal 24/3/2023 al 3/4/2023.

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.183, 4° comma, del Codice degli Enti Locali (C.E.L.), approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2.

IL SEGRETARIO CONSORZIALE
Sonia Biscaro